

Reglement om håndtering af overtrædelse af sikkerhedsregler og konfliktsituationer.

Ved overtrædelse af sikkerhedsregler:

Observerer et medlem en overtrædelse, skal medlemmet venligt gøre den der overtræder reglen opmærksom på fadæsen. Det kan ofte være en forglemmelse eller en misforståelse, og vil derfor ikke kræve yderligere.

Fortsætter overtrædelsen herefter, eller gentager det sig, skal bestyrelsen informeres hurtigst muligt. Bestyrelsen er forpligtet til at kontakte den / de involverede, for at forklare hvad en sådan overtrædelse kan indebære. En skriftlig advarsel skal sendes til den / de involverede via mail.

Ophører overtrædelsen ikke efter den skriftlige advarsel, vil den / de involverede få et tidsbegrænset forbud mod at udføre aktiviteten, hvor overtrædelsen finder sted. Dette forbud sendes via mail.

Det tidsbegrænsede forbud vil blive efterfulgt af et permanent forbud, hvis overtrædelsen fortsætter eller genoptages efter ophør af det tidsbegrænsede forbud.

Ved personlige konflikter i forskellige motions- og arrangementssammenhænge:

Den ansvarlige / tovholderen for arrangementet skal så hurtigt som muligt søge dialog med den / de involverede parter for at prøve at løse problemet og derved hindre at en situation eskaleres.

Bestyrelsen skal efterfølgende informeres.

Fortsætter problemet herefter, eller gentager det sig, skal den ansvarlige / tovholderen bede personen / personerne forlade lokalet / området, hvor aktiviteten foregår.

Bestyrelsen skal informeres hurtigst muligt og er forpligtet til at kontakte de involverede for at forsøge at udrede problemet og aftale en løsning.

Denne dialog skal afsluttes med en mundtlig advarsel.

Er det en aktivitet, hvor der ikke er en klubansvarlig til stede, men en ekstern instruktør, skal denne aflyse træningen / arrangementet, hvis problemet ikke stopper ved en henvendelse til de involverede. Bestyrelsen skal efterfølgende informeres og skal herefter sikre, at problemet ikke fortsætter. Der skal gives en mundtlig advarsel.

En fra bestyrelsen kan evt. være til stede ved efterfølgende træning / arrangement.

Herefter ligger ansvaret hos bestyrelsen, som skal informeres straks hvis problemet fortsætter.

Næste trin, hvis ikke problemet forsvinder, skal være endnu et forsøg med dialog med den / de involverede.

En skriftlig advarsel skal sendes til den / de involverede via mail med cc til den ansvarlige / tovholderen / instruktøren.

Overhøres denne advarsel, vil det føre til en tidsbegrænset udelukkelse fra klubben. Udelukkelsen sendes via mail.

Ved konflikt med forældre ved kap- ungdomstræning og regattaer og andre konkurrencer:

Er forældres tilstedeværelse generende for arbejdet, har trænere ret til at bede forældre forlade lokalet / banerne, hvor der trænes / konkurreres. Orientering om en sådan hændelse skal ved først givne lejlighed gives til cheftræner. Denne skal herefter orientere de øvrige trænere samt bestyrelsen.

Cheftræner eller bestyrelse skal så hurtigt som muligt søge dialog med forælderen for at prøve at forklare, hvori problemet består. Dette kan hindre, at en situation eskaleres.

Ved vedvarende behov for at bede en forældre forlade lokalet **og / eller banerne** eller at undlade at blande sig skal cheftræneren eller bestyrelsen give vedkommende en mundtlig advarsel. Bestyrelsen skal informeres om advarslen hvis den gives af cheftræneren.

Fortsætter problemet, skal cheftræneren bede bestyrelsen om at give forælderen en skriftlig advarsel. Denne advarsel sendes via mail med cc til cheftræneren.

Fortsætter problemet herefter, skal cheftræneren bede bestyrelsen om at udelukke forælderen fra kapafdelingens aktiviteter. Denne udelukkelse sendes via mail med cc til cheftræneren.

Forælderen vil til enhver tid kunne bede bestyrelsen tage stilling i sagen.

I alle konfliktsituationer:

Bestyrelsen kan, hvis den finder det nødvendigt, inddrage ekstern konfliktmægler.

Bestyrelsen kan hvis overtrædelsen er meget alvorlig vælge straks at udstede et tidsbegrænset forbud mod at komme i roklubben.

Som sidste skridt kan den / de involverede ekskluderes fra Hadsund Roklub i henhold til klubbens vedtægter jvf. § 6 stk. 5 – 9.

De involverede parter vil til enhver tid kunne bede DFfRs Ordens- og amatørudvalg om at gå ind i sagen jvf. DFfRs vedtægter.

Ved konflikt som involverer en person, der ikke er medlem:

I en sådan situation skal bestyrelsen også involveres hvis nødvendigt. Bestyrelsen har da pligt til at finde en løsning men er ikke forpligtet til at gennemføre et langvarigt forløb som beskrevet i de forskellige situationer ovenfor.

Ved konflikter der ikke er indeholdt i ovenstående:

Det vil være en skønssag om bestyrelsen skal involveres.

Revideret januar -18

Bestyrelsen for Hadsund Roklub